

## **Политика ЗАО «Таманьнефтегаз» в области корпоративной социальной ответственности**

ЗАО «Таманьнефтегаз» (далее – Компания) осознает свою ответственность за экономические, социальные и экологические последствия своей деятельности и осуществляет комплекс мероприятий в содействии устойчивому развитию общества. В связи с чем в компании разработана и внедрена Политика в области корпоративной социальной ответственности (далее – «Политика КСО»), которая соответствует стратегическим интересам Компании и ставит своей **целью** гармоничное развитие диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами, укрепление репутации и имиджа компании, как ответственного хозяйствующего субъекта.

Для достижения данной цели Компания берет на себя обязательства:

- повышать мотивацию работников, эффективность их труда и уровень охраны их здоровья;
- удовлетворять потребности клиентов и повышать их лояльность, а также выстраивать устойчивые взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами;
- создавать благоприятные условия жизни сотрудников и населения на территории Темрюкского района и укреплять репутацию надежной Компании, занимающей прочные позиции, активно участвующей в жизни общества;
- реализовывать системный подход в разработке социальных программ и выстраивать отношения с заинтересованными сторонами на основе принципов долгосрочного сотрудничества;
- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и отраслевых законодательных актов;
- непрерывно и планомерно улучшать свою деятельность, производственные процессы в соответствии с требованиями рынка и общества;
- улучшать в Компании состояние промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, в том числе за счет повышения надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы, внедрения новых технологий и автоматизированных противоаварийных систем;
- разрабатывать и реализовывать социальные программы и проекты, направленные на обеспечение социально-экономического, экологического и культурного развития населения на территории Темрюкского района в сотрудничестве с органами власти и общественностью муниципального образования по следующим направлениям:

1. «Образование» – обеспечение образовательных учреждений оборудованием и оргтехникой, необходимой для организации образовательного процесса.

2. «Культура» – поддержка и популяризация отечественной культуры; развитие творчества среди молодежи.

3. «Благоустройство» – строительство и реконструкция социально значимых объектов.

4. «Спорт» – поддержка развития детского и юношеского спорта, создание материально технической базы для занятия спортом.

5. «Здоровье» – строительство и реконструкция объектов здравоохранения, обеспечение медицинских учреждений необходимым оборудованием.

6. «Поддержка отдельных групп населения» – создание условий для успешной социализации детей из малоимущих семей и детей из группы социального риска, поддержка ветеранов ВОВ, инвалидов.

7. «Сохранение историко-культурного наследия» – осуществление ремонта и реставрации объектов и памятников истории, проведение археологических работ.

Руководство Компании берет на себя обязательство проводить настоящую Политику КСО на всех уровнях, следовать ей, совершенствовать и непрерывно улучшать результативность деятельности в области КСО.

Политика является неотъемлемой частью системы управления Компании, соответствует ее стратегическим целям и призвана обеспечить высокий уровень доверия к Компании как к надежному и перспективному партнеру.